

# Likabehandling på Gottsundaskolan

---

## VISION:

Alla på skolan har kunskap och kännedom om vad som gäller på skolan. Vi har en samsyn och ett gemensamt förhållningssätt som märks i en positiv stämning.

På vår skola råder ömsesidig respekt mellan alla, elever som vuxna. Vi lyssnar och bryr oss om varandra, så att alla blir accepterade och känner samhörighet och tillhörighet.

Vi har ett arbetsklimat som präglas av vilja och lust, där alla vågar uttrycka sina åsikter, där vi samarbetar och litar på varandra och där vi håller ordning och vårdar vår miljö.



# Likabehandlingsplanen

---

Enligt svensk lag och ska alla i en skola ha samma värde oavsett t ex bakgrund, kön eller religion.  
*3 kap 16§ diskrimineringslagen (2008:567) 6 kap. 8§ skollagen (SFS 2010:800)*

## MÅLSÄTTNING

Gottsundaskolan är en skola där alla känner sig trygga. På Gottsundaskolan råder ömsesidig respekt mellan alla, elever som vuxna. All kränkande behandling, diskriminering, trakasserier och mobbning är avvikande och skolan ingriper snabbt och kraftfullt.

## DEFINITION

**Kränkande behandling** är när man inte respekterar varje människas värde. Upplevelsen av att ha blivit kränkt utgår från den utsatte.

**Diskriminering och trakasserier** är när man behandlar någon orättvist, t ex pga kön, etnicitet eller funktionshinder.

**Mobbning** är när en eller flera personer upprepade gånger utsätter en eller flera för kränkningar av fysisk, psykisk eller verbal karaktär, öga mot öga eller över nätet.

För mer fördjupad information om kränkande behandling, diskriminering, trakasserier och mobbning, titta bl. a. i Diskrimineringslagen och Skollagen eller vänd dig till barn- och elevombudet, <http://www.skolinspektionen.se/beo/>

## METOD

Alla elever har någon vuxen (mentor, lärare, trygghetsskapande personal, kurator eller rektor) som de kan vända sig till om de själva eller någon annan blivit utsatt för kränkande behandling.

Alla vuxna har en skyldighet att ingripa vid kränkande behandling. Det finns trygghetsskapande personal och lärare i korridorerna på Gottsundaskolan.

Gottsundaskolan har ett antimobbningsteam bestående av kurator och fem lärare som har särskild tid avsatt för att arbeta mot mobbning och rycker ut samma dag som mobbning anmäls.

Elevärenden är en stående punkt på dagordningen vid arbetslagens veckovisa konferenser där även kurator ingår. Då diskuterar vi eleverna utifrån ett likabehandlingsperspektiv.

Eleverna är delaktiga i arbetet för likabehandling genom värdegrundsarbete som sker kontinuerligt under skolåren på Gottsundaskolan. En nödvändig förutsättning för ett fungerande likabehandlingsarbete är ett öppet och nära samarbete med hemmen. Kontakta mentor, kurator eller rektor vid oro eller frågor gällande detta.

## KONTAKT:

Antimobbningsteamet kan nås på telefon 018-727 62 05 eller mail: [leif.hulden@uppsala.se](mailto:leif.hulden@uppsala.se)

På skolans hemsida finns kontaktinformation till alla lärare: [www.gottsundaskolan.uppsala.se](http://www.gottsundaskolan.uppsala.se)